

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

УТВЕРЖДЕН

Ректор КубГУ

М.Б. Астапов

**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ
КУБАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Краснодар
2009**

ПРЕАМБУЛА

Успешная деятельность университета в значительной мере зависит от того, насколько его сотрудники и обучающиеся объединены общими намерениями и отношением к своим обязанностям. Одним из основных документов, позволяющих ориентировать каждого члена коллектива на достижение единых целей, концентрировать их инициативу, предприимчивость, упорядочить деловое общение и обеспечить благоприятный морально-психологический климат, является Кодекс корпоративной культуры.

Корпоративная культура – система разделяемых членами университетского сообщества ценностей, представлений, понятий, убеждений, обычаев, традиций, этических норм. Она делает университет по-своему уникальным, создает его позитивный образ в общественном мнении.

Корпоративная культура университета объединяет профессиональную, нравственную, организационную, правовую, экономическую, коммуникативную, эстетическую, экологическую, информационную культуру, включает студенческую субкультуру.

Корпоративная культура, основанная на коллективных ценностях, определяет ориентиры поведения сотрудников и обучающихся, формирует у них чувство сопричастности к профессиональному университетскому сообществу, что ведет университет к успеху и процветанию.

Настоящий Кодекс разработан в целях развития в сознании сотрудников и обучающихся понимания важности корпоративной культуры для успешной деятельности, соответствует общепринятым этическим нормам, является основой саморегулирования поведения и деятельности всех членов трудового коллектива, призван способствовать выполнению миссии и достижению стратегических приоритетов Кубанского государственного университета.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Кубанский государственный университет выполняет функции основного центра подготовки педагогических, научных и управленческих кадров в регионе. Приоритетным для КубГУ всегда было и остается стремление формировать свободно мыслящую творческую личность, способную самостоятельно решать мировоззренческие и профессиональные задачи. Сохраняя традиции российской высшей школы, коллектив университета активно развивает инновационные подходы во всех сферах деятельности, постоянно повышая свой статус в научно-образовательном пространстве России.

Основная цель в развитии университета – формирование инновационной, гибкой, открытой и распределенной модели классического университета как центра образования, науки и культуры в региональном сообществе.

Кубанский государственный университет призван обеспечить:

– подготовку на основе постоянного совершенствования педагогического процесса, использования информационных технологий специалистов, способных вносить эффективный вклад в развитие региона и России;

- развитие фундаментальной и прикладной науки как основы высокого качества образования, создание новых образовательных проектов, наукоемких продуктов, технологий, услуг;

- активное влияние на социально-экономическое развитие региона, формирование высокой культуры населения, в том числе информационной, правовой, экономической, экологической и др.;

- воспитание, основанное на уважении к родителям, России, ее истории, традициям и культуре, Конституции РФ и законам Российской Федерации, на идеалах мира, терпимости, свободы, равенства и справедливости, дружбы между народами, этническими, национальными и религиозными группами.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕННОСТИ УНИВЕРСИТЕТСКОГО СООБЩЕСТВА

К основным ценностям университетского сообщества относятся:

- организационная и экономическая устойчивость, открытость к переменам;

- высокое качество образовательной и научной деятельности;

- академические свободы и академическая ответственность;

- стремление к совершенствованию и творческому росту;

- патриотизм, гражданственность, конструктивное сотрудничество, здоровый образ жизни;

- уважение к личности сотрудника и обучающегося, их достоинству и правам;

- преданность университету, умение сохранять и развивать его традиции.

В реализации ценностей корпоративной культуры университетское сообщество:

- стремится к широкой демократичности, обеспечению доступности образования всем гражданам с сохранением высоких стандартов качества научно-образовательного процесса и укреплением исследовательского и интеллектуального потенциала, материальной базы вуза;

- обеспечивает на основе интеграции естественнонаучного и гуманитарного знания необходимые условия для достижения студентами и аспирантами высокого культурного и образовательного уровня, признавая при этом многообразие способностей и потребностей людей в разных формах и уровнях образования;

- формирует потребность в самообразовании, интеллектуальную и коммуникативную креативность, воспитывает толерантность, патриотизм и активную гражданскую позицию;

- поощряет атмосферу академической свободы и взаимопонимания; создает условия, способствующие реализации интеллектуального, профессионального и личностного потенциала сотрудников, развитию фундаментальных и прикладных научных исследований, становлению научных школ,

интеграции исследовательской деятельности преподавателей, аспирантов и студентов;

- поддерживает связи с выпускниками, стремится обеспечить их высокий профессиональный и общественный статус, поощряет создание ассоциаций выпускников университета;

- руководствуется в управлении принципами коллегиальности и сотрудничества.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Каждый сотрудник университетского сообщества в профессиональной и общественной деятельности:

- принимает на себя ответственность за реализацию декларированных целей, следуя духу университетского сообщества, и осознает свою причастность к успехам и неудачам университета;

- ориентируется на духовность, гражданственность, патриотизм, следует нормам морали, отражающим идеалы добра, справедливости, честности и гуманизма, противостоит коррупции и протекционизму в профессиональной среде;

- дорожит деловой репутацией университета, заботится о его позитивном имидже в профессиональном сообществе, не предпринимает действий, наносящих урон интересам вуза, пресекает любые попытки опорочить его честь и авторитет, обеспечивает конфиденциальность служебной информации;

- руководствуется нормами действующего законодательства, соблюдает условия заключенного с ним трудового договора, исполняет требования должностной инструкции, следует Правилам внутреннего распорядка;

- не допускает получения за свою профессиональную деятельность каких-либо вознаграждений, услуг, льгот от организаций или граждан, не предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставом КубГУ, договорными отношениями;

- повышает уровень профессионального мастерства, изучает отечественный и зарубежный опыт, овладевает современными информационными технологиями, обменивается результатами исследований с коллегами и партнерами, ориентируясь при этом на цели и задачи развития университета, сохраняя и защищая его интеллектуальную собственность, уважает авторские права, считает недопустимыми подлоги и плагиат;

- способствует созданию в университете атмосферы доверия, доброжелательности, справедливости, уважительного отношения к достоинству и правам каждого члена коллектива, не позволяет любых форм нетерпимости, дискриминации, насилия;

- ведет себя корректно, не допускает отклонений от признанных форм делового общения, выражает поддержку, понимание, симпатию членам коллектива, не позволяет негативных оценочных суждений по поводу решений и действий администрации, коллег в присутствии обучающихся;

- формирует у обучающихся профессиональные качества по избранным направлениям подготовки (специальностям), компетентность, способность к труду и жизни в условиях современной цивилизации и экономики, основанной на знаниях; проявляет в общении с молодежью терпение и сдержанность; помогает развитию творческих способностей и навыков; способствует становлению высоконравственной личности с активной гражданской позицией россиянина;

- сохраняет и преумножает традиции университета; уважает старшее поколение, поддерживает его активное участие в жизни вуза и общества;

- уважает семейные ценности, частную жизнь своих коллег и обучающихся;

- ведет здоровый образ жизни; заботится о поддержании своей работоспособности;

- бережно относится к имуществу университета, соблюдает чистоту и порядок на рабочем месте, на кафедрах, в учебных аудиториях, лабораториях, аккуратно и исключительно в целях исполнения должностных обязанностей использует офисную технику, средства связи, транспорт, учебное и лабораторное оборудование, библиотечный фонд.

4. КУЛЬТУРА ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ

В целях поддержания порядка в университете действует пропускная система. По требованию охраны при входе в здания университета необходимо предъявить документы, удостоверяющие личность.

Находясь в зданиях, мужчины снимают головные уборы. Обучающиеся и посетители сдают верхнюю одежду в гардероб. Преподаватель имеет право не допустить к занятиям студентов в верхней одежде.

Сотрудники университета должны иметь внешний вид, соответствующий характеру профессиональной деятельности, предпочитая деловой стиль одежды. Для отдельных категорий персонала (работники производственных участков, центра вузовского питания, медсанчасти, обслуживающий персонал и др.) устанавливается форменная рабочая одежда.

В университете при встречах принято здороваться вне зависимости от возраста и статуса человека, обращаться на «Вы». Обучающиеся первыми приветствуют сотрудников университета. В общении между собой сотрудники и обучающиеся проявляют вежливость, не допускают фамильярности и ненормативной лексики.

Обучающиеся обязаны вовремя приходить на занятия, приветствовать преподавателя, входящего в аудиторию, вставанием. При опоздании на занятие они могут войти в аудиторию только с разрешения преподавателя.

Недопустимо появление на занятиях студентов в спортивной, пляжной, неопрятной одежде, за исключением занятий физической культуры и других мероприятий, требующих специальной формы одежды.

Преподаватель имеет право удалить обучающегося с занятия за нарушение дисциплины.

Преподаватель не должен:

- унижать достоинство обучающихся, делать публичные замечания об их внешности и одежде, повышать голос, намеренно искажать имена и фамилии;
- проводить во время учебных занятий политическую или религиозную агитацию;
- предъявлять требования для сдачи экзамена или зачета, выходящие за рамки учебной программы;
- изменять критерии оценки в ходе экзамена или зачета.

Обучающиеся не должны:

- неуважительно вести себя по отношению к сотрудникам университета и своим товарищам;
- получать или предоставлять помощь во время процедур контроля знаний, сдавать экзаменационные работы, задания или письменные работы, подготовленные другим лицом;
- пропускать занятия или опаздывать на них без уважительной причины, покидать аудиторию во время занятий без разрешения преподавателя;
- курить в помещениях и на территории университета;
- принимать пищу в местах, не предназначенных для этой цели;
- оставлять мусор, жевательные резинки, делать надписи и рисунки на столах, стенах;
- пользоваться мобильным телефоном во время занятий.

Сотрудник университета не должен:

- использовать служебное положение в корыстных целях;
- неуважительно вести себя по отношению к коллегам и посетителям;
- отсутствовать на рабочем месте без уважительных причин за исключением ситуаций, связанных с выполнением служебных поручений или должностных обязанностей;
- без разрешения администрации использовать рабочее место, служебные помещения, оборудование не по назначению;
- злоупотреблять телефонными разговорами;
- курить в помещениях и на территории университета.

На вузовских мероприятиях – собраниях, заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках – необходимо проявлять уважение к выступающим, соблюдать тишину и порядок, не пользоваться мобильными телефонами. В случае необходимости можно покинуть зал в паузе между выступлениями.

5. СИМВОЛЫ УНИВЕРСИТЕТА

Ценности корпоративной культуры КубГУ воплощаются в таких символах университета, как гимн, герб, флаг, логотип, слоганы. Они закрепляют в сознании сотрудников и студентов университета целостный образ КубГУ, создают единое культурное пространство вуза, формируют чувство гордости за принадлежность к университетскому сообществу.

Официальные цвета символики КубГУ – белый, синий, серебристый.

Официальные элементы символики КубГУ – древо знаний.

Форма официальной эмблемы КубГУ – геральдический щит.

В соответствии с данным положением:

– заседания ученого совета университета, торжественные мероприятия университета, институтов, факультетов и филиалов открываются исполнением гимна КубГУ;

– символика КубГУ может присутствовать на информационных стендах, на униформе, официальных бланках, товарах университета, сувенирной и презентационной продукции, рекламных материалах и пр.;

– рабочие принадлежности сотрудников университета: ежедневники, блокноты, визитницы, ручки, папки оформляются в едином стиле, с использованием официально установленной символики и цветовой гаммы, что создает единый образ университета;

– девизы и слоганы университета: «КубГУ – территория успеха!», «КубГУ – университет здорового образа жизни!», «Первый – всегда первый!», «КубГУ – твой путь к успеху!», «КубГУ – гарантия твоего будущего», «КубГУ – alma mater чемпионов!» и др.

6. ТРАДИЦИИ, РИТУАЛЫ

Имиджевые мероприятия: День знаний, День выпускника, День рождения КубГУ, дни открытых дверей, дни институтов и факультетов.

Государственные и отраслевые праздники, памятные дни: День науки, День защитника отечества, Международный женский день, День Победы, Дни славянской письменности и культуры, Всемирный день защиты детей, День России, День пожилого человека, День учителя, Новый год.

Научные мероприятия и интеллектуальные состязания: научные конференции, симпозиумы, чтения, семинары, школы; научно-технические выставки; Всероссийский и региональный конкурс на лучшую студенческую научную работу; конкурс грантов на проведение научных исследований; Всероссийская студенческая олимпиада; студенческая научная конференция университета; чемпионаты по интеллектуальным, компьютерным играм, шахматам; «Парламентские дебаты».

Творческие праздники КубГУ: «Посвящение в студенты», «Дебют первокурсников», «Университетская весна», Татьянин день – день русского студенчества, творческие конкурсы и выставки.

Спортивно-массовые мероприятия: спартакиада КубГУ, универсиада, дни здорового образа жизни.

Социально-педагогические мероприятия: конкурсы на звание «Лучший студент», «Лучшая академическая группа», «Лучший староста», «Лучший выпускник», «Лучший преподаватель», на присуждение именных стипендий; общеуниверситетский староста; анкетирование студентов «Если бы я был ректором...»; слет лучших студенческих групп; акция «Дорога в

детство»; поисковая экспедиция «Вахта памяти»; конкурс студенческих общежитий; дни карьеры; летний трудовой семестр.

7. ПООЩРЕНИЯ И ВЗЫСКАНИЯ

За добросовестное выполнение должностных обязанностей и достижение высоких результатов в профессиональной деятельности сотрудники КубГУ могут быть представлены к таким формам поощрения, как:

- объявление благодарности университета;
- награждение почетной грамотой университета;
- награждение золотой медалью университета «За выдающиеся успехи»;
- представление в установленном порядке к награждению городскими, областными, отраслевыми, государственными наградами, знаками отличия.

С целью поощрения сотрудников КубГУ производятся разовые выплаты в следующих случаях:

- достижение юбилейной даты;
- присуждение государственной награды;
- победа на конкурсах опубликованных работ;
- подготовка и издание учебно-методической литературы в соответствии с решением ученого совета;
- присуждение ученой степени кандидата наук, доктора наук;
- выполнение по поручению руководства разовой, особо важной для университета работы;
- к юбилейным датам институтов, факультетов и филиалов вуза;
- за привлечение дополнительных внебюджетных средств;
- в иных случаях.

За высокие достижения в учебной, научно-исследовательской, творческой, спортивной, общественной деятельности обучающиеся могут быть представлены к следующим формам поощрения:

- объявление благодарности;
- награждение грамотами, дипломами, ценными подарками;
- назначение именных и повышенных стипендий;
- премирование;
- выделение оздоровительных и экскурсионных путевок;
- присуждение почетных званий;
- награждение золотой медалью университета «За выдающиеся успехи».

Поощрения осуществляются ректором по представлению руководителей структурных подразделений.

Поощрения осуществляются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения обучающихся и сотрудников вуза.

За нарушение учебной дисциплины в университете предусмотрены следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение (отчисление) по соответствующим основаниям.

Дисциплинарные взыскания применяются ректором университета по представлению руководителей структурных подразделений.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НОРМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Сотрудники и обучающиеся университета обязаны знать и соблюдать Кодекс корпоративной культуры, нести ответственность перед университетским сообществом за свою деятельность и поведение.

За нарушение норм Кодекса корпоративной культуры КубГУ к сотрудникам и обучающимся университета в соответствии с законодательством, могут быть применены следующие меры:

- рекомендация принести публичные извинения;
- объявление публичного порицания;
- обращение в общественные организации;
- отчисление студентов;
- увольнение преподавателей за аморальное поведение.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Кодекс корпоративной культуры утверждается ректором КубГУ, доводится до сведения сотрудников управлением кадров (о чем делается соответствующая запись в трудовом договоре), а обучающихся – руководителями институтов, факультетов и филиалов.

Предложения о внесении изменений и дополнений в настоящий Кодекс рассматриваются ректором КубГУ.

Визы согласования:

Проректор по правовым
и социальным вопросам

В.В. Момотов

Проректор по
воспитательной работе

В.М. Юрченко

Начальник правового управления

А.В. Мирошник